

## 山形信用金庫 一般事業主行動計画

山形信用金庫の職員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り安心して働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年2月1日から平成30年3月31日までの 3年2ヶ月

### 2. 内 容

目 標 1. 男性の育児休業または、子どもが生まれる際の休暇取得を促進し、より積極的な育児参加を図る。

#### 【対策と実施時期】

平成27年2月～	男性職員の育児休業または、子どもが生まれる際の休暇取得促進に関し、管理職に対する研修を実施する。
平成28年4月～	男性職員の子どもが生まれる際の休暇取得促進に関し、身上把握し、休暇取得の完全実施化の検討を実施する。
平成29年4月～	計画期間内に男性職員の育児休業または、子どもが生まれる際の休暇取得者を1人以上を目標とする。

目 標 2. ノー残業の意識啓発ならびに所定外労働の削減、年次有給休暇取得の促進を図る。

#### 【対策と実施時期】

平成27年2月～ 平成27年9月	就労管理システムの導入ならびに所定外労働削減に向け、庫内研修を実施し、管理監督職の意識啓発を図る。
平成27年9月～	ノー残業デーならびにノー残業習慣を毎月実施し、更なる「仕事と家庭の両立」を図る。
平成29年4月～	年次有給休暇取得率の向上を目指す。 (目標:平成26年度実績対比10%UP)

目 標 3. 地域において子どもの健全育成のための「子ども見守り隊」を発足し、地域貢献活動を推進する。

#### 【対策と実施時期】

平成27年2月～ 平成28年3月	研修会を実施し、役職員が本活動に対する共通の認識(再認識)を醸成する。
平成28年4月～	渉外担当による「子ども見守り隊」活動に併せ、職員による立哨指導の検討・実施
平成29年4月～	地域貢献活動「子ども見守り隊」活動報告会

目 標 4. インターンシップ制度を導入し、若年者に就業体験機会を提供する。

#### 【対策と実施時期】

平成27年2月～ 平成28年3月	インターンシップ制度ならびに金融教育制度(小学校)導入、各学校等への同制度周知を実施する。
平成28年4月～	インターンシップ受入れ態勢(開催時期)ならびに環境整備等の充実を検討・実施する。
平成29年4月～	金融教育(小学校)実施。インターンシップの実施。