

山形信用金庫 一般事業主行動計画

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法の趣旨を踏まえ、山形信用金庫職員の仕事と子育ての両立と職業生活における女性活躍を支援することを目的として、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日から平成33年3月31日までの 3年

2. 内 容

目 標 1. 計画期間内において、育児休業または子供が産まれる際の休暇の取得状況を下記の水準にする。

男性職員：取得率 30%以上 女性職員：取得率 80%以上

【取組内容と実施時期】

平成30年4月～ 配偶者の出産時の特別休暇（分娩休暇）制度を全職員に対して周知徹底

平成31年4月～ 管理職に対し、職員本人または配偶者の出産に関する情報を把握後、速やかに総務部へ情報提供するよう周知徹底し、該当職員に対して総務部より育児休業・配偶者分娩休暇取得を促す体制を構築する

平成32年4月～ 育児休業に関する新たな取り組み等を検討する。

目 標 2. 主任級以上の女性職員を1人以上増加させる。

【取組内容と実施時期】

平成30年4月～ 各種研修へ女性職員を積極的に派遣するとともに、女性職員を対象としたキャリアアップやモチベーションアップの研修の実施を検討する。

平成31年4月～ 管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

平成32年4月～ ジョブローテーション等の体制整備の検討を開始する。

目 標 3. 労働時間の削減に向けた取組を推進する。

【取組内容と実施時期】

平成30年4月～ 事務効率化による事務負担の軽減及び分散の効果を検証する。

平成31年4月～ 管理職に対する研修会を実施し、意識改革を図る。

平成32年4月～ 週1回のノー残業デー実施を習慣化させる。

目 標 4. 「インターンシップ」「金融教育」等の取り組みを推し進め、若年者への就業体験機会の提供を推進する。

【取組内容と実施時期】

毎年4～6月頃 各機関や学校と連携し、計画の立案及び内容の拡充を検討する。

毎年7月以降 「インターンシップ」の受け入れ及び「金融教育」を実施する。